



Politica Etica

Il Gruppo De Nigris è impegnato a condurre le proprie attività nel pieno rispetto dei principi di etica, integrità e responsabilità sociale. Riteniamo che il comportamento etico sia fondamentale per costruire un ambiente di lavoro sano, per garantire la fiducia dei nostri clienti e per contribuire al benessere della comunità in cui operiamo.

Questa Politica Etica guida le azioni di tutti i dipendenti, dirigenti, collaboratori e partner commerciali, stabilendo i valori e i comportamenti attesi per operare in modo responsabile e rispettoso delle leggi e dei diritti umani.

1. Integrità e Trasparenza

Tutte le attività aziendali devono essere condotte con onestà, trasparenza e correttezza. Ci impegniamo a prendere decisioni in modo equo, a mantenere una comunicazione chiara e ad evitare conflitti di interesse.

Nessun dipendente o partner aziendale deve mai cercare di trarre vantaggio personale o aziendale attraverso pratiche ingannevoli o disoneste.

2. Rispetto dei Diritti Umani

Il Gruppo De Nigris si impegna a rispettare i diritti fondamentali di ogni individuo, compreso il diritto al lavoro, alla privacy, alla dignità e alla libertà di espressione.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione, molestia o abuso, inclusi quelli basati su razza, genere, religione, orientamento sessuale, disabilità o età. Ogni dipendente deve essere trattato con rispetto e uguaglianza.

Non sono tollerati né il lavoro minorile né il lavoro forzato in alcuna forma. Ci impegniamo a garantire che tutte le pratiche di assunzione siano conformi agli standard internazionali sui diritti umani.

3. Sostenibilità e Responsabilità Sociale

Il Gruppo De Nigris promuove pratiche sostenibili, rispettando l'ambiente e impegnandosi per ridurre l'impatto ecologico delle proprie operazioni.

Siamo consapevoli delle nostre responsabilità nei confronti della società e investiamo in iniziative che favoriscano il benessere delle comunità locali e il progresso sociale.

4. Conformità alle Leggi e Normative

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative locali, nazionali e internazionali applicabili, comprese quelle relative alla sicurezza sul lavoro, alla salute, alla privacy dei dati e alla protezione dei consumatori.

Ogni dipendente deve conoscere e rispettare le leggi pertinenti al proprio ruolo e alle proprie responsabilità, nonché segnalare tempestivamente eventuali violazioni.

5. Comportamenti Anticorruzione e Anticontrasto dei Conflitti di Interesse

È assolutamente vietato offrire, richiedere o accettare tangenti, regali o qualsiasi altro tipo di pagamento che possa compromettere l'imparzialità nelle decisioni aziendali.

Tutti i dipendenti devono evitare situazioni che possano dare origine a conflitti di interesse, sia personali che professionali, e devono sempre agire nel miglior interesse dell'azienda.

6. Gestione Responsabile delle Risorse

Ogni dipendente è responsabile nella gestione delle risorse aziendali e deve utilizzarle in modo appropriato e per scopi aziendali legittimi.

Incoraggiamo la gestione efficiente e il rispetto delle risorse naturali, riducendo gli sprechi e promuovendo l'uso responsabile dell'energia e dei materiali.

7. Segnalazione di Comportamenti Inadeguati

Ogni dipendente è incoraggiato a segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento che violi questa politica etica, inclusi atti di corruzione, discriminazione, molestie o altre pratiche non etiche.

La segnalazione deve avvenire senza paura di ritorsioni, e l'azienda assicura che tutte le denunce siano trattate con riservatezza e rispetto.

8. Miglioramento Continuo e Educazione

Il Gruppo De Nigris si impegna a promuovere una cultura aziendale basata sull'etica e sul miglioramento continuo. Investiamo nella formazione continua dei nostri dipendenti affinché possano sviluppare e mantenere elevati standard etici in ogni aspetto della loro attività lavorativa.

Il Gruppo De Nigris è impegnato a garantire che ogni dipendente, collaboratore e partner commerciale aderisca ai principi stabiliti in questa Politica Etica. La nostra reputazione si basa sull'integrità e sulla fiducia, e siamo determinati a fare tutto il possibile per mantenerla.

Questa Politica Etica è un documento vivo, che viene aggiornato periodicamente per rispondere alle nuove sfide e ai cambiamenti normativi. Ogni membro del nostro team è invitato a collaborare attivamente per promuovere un ambiente di lavoro che rifletta i nostri valori e obiettivi etici.

Caivano 17.01.2025

La Direzione